

foodjobs.at

ÜBER UNS

foodjobs.at ist das Jobportal der Lebensmittelbranche in Österreich.

Wer in der Lebensmittelwirtschaft ein- und aufsteigen möchte, dem bietet foodjobs.at als Karrierebegleiter genau die passenden Job-Angebote, die richtige Orientierung und konkrete Tipps.

Für Unternehmen ist foodjobs.at die lebensmittelspezifische Jobbörse für gezielte Personalsuche und Employer Branding.

Mit dem wachsenden Partner-Netzwerk bietet foodjobs.at zusätzlich einen Active Sourcing Service für Positionen bis 80 T€ Gesamtvergütung p.a.

ZIELGRUPPEN

Nachwuchskräfte, Fach- und Führungskräfte mit lebensmittelspezifischem Know-how, insbesondere all diejenigen mit einem lebensmittelspezifischen Studium, entsprechender Ausbildung oder Berufserfahrung.

Fach- und Führungskräfte aus den Funktionsbereichen Produktion/Technik, Forschung & Entwicklung, Qualitätsmanagement/Qualitätssicherung, Marketing/Vertrieb (B2B), Logistik/SCM und kaufmännischen Bereichen.



ACTIVE SOURCING INKL. STELLENANZEIGE

Für Positionen bis 80 T€ Gesamtvergütung bietet foodjobs.at zusätzlich zur Anzeigenschaltung den Active Sourcing-Service. Wir identifizieren und empfehlen Ihnen Kandidaten, die Ihren Anforderungen am besten entsprechen. Gerne unterstützen wir Sie bei der Organisation des Auswahlprozesses und helfen Ihnen, um mit Ihrem Wunschkandidaten zusammenzukommen.

Active Sourcing-Aufwand Inkl.
Stellenanzeige in foodjobs.at
Laufzeit 90 Tage, inkl. 2 Refresh

1. Rate: 500 €

nur bei Einstellung

2. Rate: 20% der Gesamtvergütung p. a.

UNSERE LEISTUNGEN

1

Suche

Matching mit unserer Kandidaten-Datenbank und aktive Suche in Business Netzwerken wie XING, LinkedIn und weiteren Social Media Kanälen wie Facebook und in weiteren lebensmittelspezifischen Netzwerken

2

Identifizierung

Entsprechend Ihrem Anforderungsprofil identifizieren wir potentielle Kandidaten und führen einen Erstkontakt persönlich mit Kurz-Interview (30-45 Minuten) per Telefon oder Video-Call durch

3

Kurz-Interview

Wir prüfen die Wechselbereitschaft, Mobilität etc. und machen einen Abgleich mit den Kriterien aus Ihrem Briefing

4

Vorauswahl

Wir treffen eine Vorauswahl und erstellen die Kandidatenprofile

5

Ziel

Unser Ziel ist es, Ihnen innerhalb von 4 Wochen 3-5 passende Kandidaten zu empfehlen (qualifizierte Kandidatenprofile mit Lebenslauf)

IHR ANSPRECHPARTNER



Theresa Grüner

Partner Talent Acquisition

Tel: +49.211 957 647 7-0

Mobil: +49.152 53504150

E-Mail: gruener@foodjobs.de

